

Rapport d'activités 2009-2010



Implique-toi
bénévolement



Trouve un emploi



Développe ton
idée d'affaires



Retourne
aux études



Reviens en
région



Services gratuits pour les
12-35 ans

Mot de la présidente et du DG



Rolande Hébert
Présidente



Jean-Luc Turpin
Directeur général

Il nous fait plaisir de vous partager notre rapport d'activités de la dernière année. Comme vous serez à même de le constater, encore une fois, grâce à un important travail effectué en collaboration avec plusieurs partenaires et le soutien de nombreux donateurs, le CRJ a pu accompagner plusieurs centaines de jeunes. En ce sens, nous désirons les remercier chaleureusement de leur confiance à notre égard et de leur support si important à la réalisation de notre mission.

Lors de la dernière année, d'importants exercices d'analyse organisationnelle et de planification stratégique ont été effectués afin de nous doter d'orientations pour les prochaines années et nous assurer de continuer à répondre aux besoins changeants des jeunes et de notre communauté.

Nous désirons donc remercier l'ensemble des membres du conseil d'administration et toute l'équipe de travail qui se sont investis dans ces démarches combien exigeantes, mais également combien nécessaires à la saine évolution d'une organisation.

Grâce à votre grand engagement et à votre précieuse contribution, le CRJ continue à aller de l'avant et à relever de nouveaux défis.

Nous désirons offrir des remerciements tout particuliers aux nombreux et précieux bénévoles qui représentent un apport si important pour nous. Votre générosité, votre dynamisme et vos compétences sont quelques-unes des qualités que nous apprécions tant et qui nous donnent envie d'aller encore plus loin.

Finalement, nous désirons signifier toute notre reconnaissance à tous ces jeunes qui nous font confiance, année après année, en prenant volontairement la décision de s'impliquer dans une démarche visant l'amélioration de leurs conditions de vie et le développement de leurs compétences. Vous êtes notre raison d'être, notre plus grande motivation à toujours améliorer la qualité des services que nous pouvons vous offrir.

Nous vous souhaitons donc une bonne lecture de notre rapport d'activités et nous espérons continuer à vous avoir à nos côtés pour continuer à bâtir ensemble au cours des prochaines années.

Bonne lecture à tous!

Rolande Hébert, présidente
Jean-Luc Turpin, directeur général

Notre mission

Le Centre ressources jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue guide les jeunes de 12 à 35 ans dans leurs démarches de recherche d'emploi et dans le développement de leur projet professionnel et social.

Le conseil d'administration

Présidente
Rolande Hébert
Consultants BCH

Vice-présidente
Marie-Josée Bart
Ville de Rouyn-Noranda

Vice-président
Francis Langlois
Investissement Québec

Trésorier
Patrick Perreault
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

Secrétaire
Geneviève Tremblay
Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue

Administratrice
Martine Humbert
Centre de santé et de services sociaux de Rouyn-Noranda

Administratrice
Chantal Lessard
Service correctionnel du Canada

Administrateur
Claude Sanesac
Retraité du secteur de la santé et des services sociaux

Administratrice
Anick Robert
Caisse Desjardins de Rouyn-Noranda

Notre vision 2010-2020

Le Centre ressources jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue est un leader provincial reconnu pour son expertise liée à l'intégration des jeunes de 12 à 35 ans au marché du travail.

Nos orientations stratégiques 2010-2013

- 1- Améliorer la gestion des ressources humaines
- 2- Maximiser la qualité des services
- 3- Nous démarquer sur le plan stratégique
- 4- Développer des stratégies de financement
- 5- Commercialiser notre expertise

Réalisations 2009-2010

Accomplir - Réaliser - Innover - Se renouveler



1^{re} édition de Jeunes bénévoles



Séjour exploratoire Place aux jeunes



Conférence sur les normes du travail

Réalisations 2009-2010

- Réalisation d'une analyse organisationnelle;
- Réalisation d'une démarche de planification stratégique 2010-2013;
- Adoption d'une nouvelle vision et modification de notre mission et de nos objets;
- Implantation d'une démarche de programmation pour nos différents services ou projets;
- Amorçe d'une analyse de l'ensemble des postes de la corporation, en priorisant les postes de gestion et de soutien administratif;
- Implantation de notre nouvelle offre de service concernant le projet *Parlons d'argent* suite à l'obtention de l'aide financière de l'Autorité des marchés financiers;
- Renouvellement des ententes de service pour une période de 5 ans dans le cadre de la reconduction de la stratégie jeunesse 2009-2014 du gouvernement du Québec et ces ententes concernent :
 - Place aux jeunes,
 - Jeunes en action,
 - IDÉO 16-17 (L'École du milieu),
 - Défi de l'entrepreneuriat jeunesse;
- Reconduction de l'engagement triennal des 10 partenaires du projet *L'École du milieu*;
- Renouvellement des ententes *Démarcheurs d'emploi* et *Jeunes volontaires* avec Emploi-Québec régional;
- Reconduction de l'entente triennale avec l'Agence de santé et services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue et les 10 établissements affiliés de la région concernant la stratégie de recrutement *Aux petits soins*;
- Collaboration aux démarches visant l'implantation d'une stratégie régionale de main-d'œuvre pour le réseau de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue;
- Formation des intervenantes psychosociales à l'approche RÉSO consistant à préciser nos modalités d'intervention, leurs limites et le type d'accompagnement que nous pouvons offrir aux personnes dans leurs démarches de réinsertion sociale ou professionnelle.

Orientations 2010-2011

Fixer des objectifs - Relever des défis - Développer

- Réalisation des priorités 2010-2011 de notre planification stratégique;
- Implantation d'un nouveau mode de gestion et poursuite de l'analyse de l'ensemble des postes;
- Implantation de l'approche RÉSO au sein de nos services psychosociaux;
- Poursuite du développement de programmations dans l'ensemble de nos centres d'activité afin d'augmenter l'efficacité et la qualité des services;
- Développement du projet *Parlons d'argent* et exploration des possibilités de déploiement de ce projet en Abitibi-Témiscamingue, en collaboration avec les carrefours jeunesse-emploi et les caisses Desjardins;
- Possibilité de renouvellement des offres de service concernant *Démarcheurs d'emploi* et *Jeunes volontaires* en collaboration avec Emploi-Québec régional;
- Poursuite de nos nombreux efforts de concertation en regard des enjeux liés :
 - à la persévérance et au raccrochage scolaires,
 - à l'attraction de la main-d'œuvre qualifiée,
 - au développement d'une culture entrepreneuriale,
 - à l'intégration à l'emploi d'une clientèle éloignée du marché du travail;
- Analyse de la possibilité d'implanter des services visant à susciter et à supporter l'implication citoyenne des jeunes à Rouyn-Noranda.



Visite du Centre Polymétier



Vente de cartes et savons



Simulation d'élections municipales



Activité de Noël

L'Équipe du CRJ

Guide les jeunes de 12 à 35 ans dans leurs démarches de recherche d'emploi et dans le développement de leur projet professionnel et social.



Jean-Luc Turpin
Directeur général



Karine Duchesne
Coordonnatrice de l'intervention clinique et de projets



Johanne Moreau
Coordonnatrice des services administratifs



Julie Kelly
Carrefour jeunesse-emploi
Démarcheurs d'emploi



Louise Garneau
Secrétaire



Marianne Lefebvre
Technicienne en administration



Caroline Néron
Carrefour jeunesse-emploi
Démarcheurs d'emploi
Dynamo - Parlons d'argent
Jeunes volontaires



Mélanie Nadeau
Aux petits soins



Manon St-Amour
Carrefour jeunesse-emploi
Démarcheurs d'emploi



Caroline Girard
L'École du milieu



Peggie Lapointe
L'École du milieu



Stéfanie Trahan
Entrepreneuriat jeunesse



Esther Labrie
Place aux jeunes



Amélie Dumont
Jeunes en action



Joany Bordeleau
Stagiaire

Le CRJ remercie les personnes suivantes qui ont fait partie de l'équipe et contribué aux réalisations en 2009-2010 : Julie Perron, coordonnatrice au développement et communication / Yolaine Cotnoir, coordonnatrice des services en employabilité / Julie Gaudet, intervenante à L'École du milieu / Joannie Vézina, agente de sensibilisation en entrepreneuriat jeunesse / Simon Tremblay-Bégin, intervenant au Carrefour jeunesse-emploi / Marianne Saucier, intervenante à L'École du milieu

Trouver un emploi

Choisir un métier - Découvrir ses compétences



Le **Carrefour jeunesse-emploi** est un service gratuit et sans rendez-vous pour guider les jeunes de 16 à 35 ans dans leurs démarches de recherche d'emploi ou vers un retour aux études. Des ordinateurs branchés à Internet, téléphones, télécopieur, photocopieur et un babillard d'offres d'emploi sont mis à leur disposition pour faciliter leurs démarches.

897 jeunes dont
416 nouveaux!



Pour les
18 ans et +

Services offerts
au CRJ

Démarcheurs d'emploi offre un soutien individuel de 4 heures par semaine visant à faciliter les démarches de recherche d'emploi pour une durée pouvant aller jusqu'à 6 mois.

Par la suite, un support personnalisé est offert au participant pour faciliter son intégration à son nouveau milieu de travail et pour l'aider à maintenir son emploi. Ce suivi individuel peut s'échelonner sur une période allant jusqu'à 12 mois.

Passeport-emploi est un service personnalisé d'une durée totale de 8 heures permettant de réaliser un outil dressant le portrait des compétences particulières qu'une personne possède. Présenté sous forme d'un portfolio, le Passeport-emploi comprend un résumé des compétences du chercheur d'emploi, un CV, une lettre de présentation et une carte professionnelle, en plus des mesures ou programmes d'Emploi-Québec dont la personne ou l'employeur pourraient bénéficier.

Carrefour jeunesse-emploi Réalizations 2009-2010

- Accueil et accompagnement de 897 jeunes, dont 416 nouveaux clients;
- 3 645 interventions visant l'aide à la recherche d'emploi ou à la poursuite des études :
 - Aide à la conception de CV et de lettres de présentation,
 - Simulation d'entrevue de sélection,
 - Information scolaire et professionnelle,
 - Écoute et support,
 - Intervention de nature psychosociale;
 - Accompagnement et références vers d'autres organismes du milieu;
- Réalisation de 2 213 suivis auprès de la clientèle;
- 267 placements, soit en emploi ou aux études, avec un taux de maintien de 70 %;
- Rédaction de près de 40 ateliers à l'intérieur de la programmation des projets *L'École du milieu* et *Jeunes en action* ayant pour objectif de permettre aux participants de découvrir différentes professions et formations;
- Organisation de visites d'entreprises et de services auprès des participants de *L'École du milieu* et de *Jeunes en action* favorisant la connaissance de soi et la découverte des métiers;
- Animation d'ateliers en information scolaire et professionnelle ainsi qu'en techniques de recherche d'emploi;
- Animation de 2 ateliers préparatoires à la recherche d'emploi dans le cadre du projet *Place aux jeunes*.

Démarcheurs d'emploi et Passeport-emploi Réalizations 2009-2010

- Développement et consolidation du service Démarcheurs d'emploi;
- Référence de 34 participants potentiels, dont 22 ont accepté de participer au projet;
- De ce nombre :
 - 11 participants ont intégré un emploi;
 - Au 31 mars 2010, 5 participants sont toujours en démarches;
 - 6 participants n'ont pas poursuivi, soit : 4 départs volontaires pour raisons inconnues; 1 fut accepté à l'assurance-emploi; 1 a épuisé le nombre de semaines maximal;
- Création de nouveaux outils favorisant un suivi plus efficace des participants.

Le CRJ dans l'action avec les jeunes et la communauté

Merci à nos précieux partenaires, donateurs, bénévoles

et aux jeunes qui croient au CRJ au fil des ans!



Simulation d'entraînement à la gestion d'entreprise

Merci!



Conférence avec madame Diane Moreau



Fabrication de cartes et de savons



Visite de Radio NRJ

Merci!



Notre rayon de soleil!
Dany Carrier



Simulation multimédia

Merci!



Visite d'entreprise : Groupe Dion



Comité organisateur
Place aux jeunes

Merci!



Gala reconnaissance
Jeunes bénévoles

Merci!



Activité « Viens vivre la forêt »

Merci!

Retourner aux études

Raccrocher - Persévérer - Réussir ses études

L'École du milieu (IDÉO 16/17) est un projet école-communauté développé grâce à une importante mobilisation de nombreux partenaires. Il s'adresse aux jeunes décrocheurs ou à risque de décrocher, âgés de 15 à 20 ans.

L'École du milieu propose aux participants un parcours scolaire adapté de 9 heures par semaine auquel s'ajoutent 21 heures d'ateliers visant des objectifs liés notamment : à la motivation et la persévérance scolaire, au développement d'habiletés afin de communiquer et de s'affirmer adéquatement pour prendre sa place, à l'exploration des métiers, professions et formations, au développement et au maintien de saines habitudes de vie, à la découverte et au développement de leurs qualités entrepreneuriales ainsi qu'à l'apprentissage d'habiletés quant à la saine gestion de leurs finances personnelles.



Projet collectif « Calendrier 2010 »



Tournage avec Kilomètre zéro de Télé-Québec

L'École du milieu (IDÉO 16-17) Réalizations 2009-2010

- Implantation d'une toute nouvelle programmation d'ateliers comprenant 6 modules différents représentant plus de 200 ateliers pour la période s'échelonnant de septembre à juin;
- Participation de 26 jeunes, dont 10 nouveaux participants;
De ce nombre :
 - 6 participants sont de retour aux études à temps complet,
 - 1 est en démarche pour un retour aux études,
 - 12 sont toujours actifs dans le projet,
 - 2 jeunes ont choisi d'intégrer le marché du travail,
 - Les 5 autres sont en arrêt pour rétablissement personnel ou en recherche d'emploi;*
- Concertation de 10 partenaires en provenance du secteur public, privé et communautaire;
- Réalisation de 3 projets collectifs consistant à créer le *Journal du milieu*, ayant été distribué gratuitement, ainsi que concevoir et vendre des calendriers, des savons et des cartes. L'objectif de ces derniers était d'amasser des fonds en vue de les remettre à des organismes de la communauté choisis par les participants. Ainsi, plus de 1 600 \$ ont été amassés et remis à la Maison des Soins Palliatifs et à la Fraternité St-Michel. Pour l'occasion, les participants de *L'École du milieu* ont organisé trois activités auxquelles leurs parents, amis et les partenaires étaient invités;
- Le projet de calendrier conçu par les participants de *L'École du milieu* dont le titre était « L'unique » a été déposé dans le cadre du Concours québécois en entrepreneuriat et a été récipiendaire d'un prix lors de la finale locale, catégorie secondaire 2^e cycle;
- Maintien du comité d'intervention assurant la rigueur des suivis à l'égard des participants;
- Poursuite du projet de recherche visant à évaluer les impacts du projet sur les jeunes avec le Laboratoire de recherche pour le soutien des communautés (LARESCO) de l'UQAT.

*À noter que, suite à leur départ de *L'École du milieu*, les participants bénéficient d'un support individualisé avec leur intervenante pour une période pouvant aller jusqu'à un an.

Participation
de 26 jeunes,
dont 10 nouveaux



Se remettre en action

Poursuivre ses études - Trouver un emploi

Jeunes en action est un programme d'aide intensif visant l'intégration scolaire et professionnelle des jeunes de 18 à 24 ans éprouvant d'importantes difficultés à trouver ou à maintenir un emploi. Les activités, à raison de 20 heures par semaine, reposent sur l'approche globale combinant des interventions individuelles et de groupe pouvant s'échelonner sur une période de 20 à 52 semaines.



Conférence avec l'Autorité des marchés financiers



Cuisine collective

Jeunes en action Réalizations 2009-2010

- Participation de 31 jeunes, dont 22 nouveaux;
De ce nombre :
 - 3 sont toujours actifs dans le projet,
 - 5 ont intégré le marché du travail,
 - 5 sont retournés aux études,
 - 16 ont quitté le projet pour différentes raisons : déménagement, démotivation, difficultés personnelles, admission dans un autre projet, etc.,
 - 2 sont en rétablissement personnel;
- Taux moyen d'occupation de 74 % des 12 places disponibles;
- Implantation d'une toute nouvelle programmation d'ateliers comprenant 5 modules différents représentant près de 150 ateliers portant notamment sur :
 - le développement de leur autonomie au niveau personnel, social et professionnel,
 - le développement de compétences transférables au marché du travail ou à la poursuite des études et l'exploration des métiers, des professions et des formations,
 - le développement de leurs qualités entrepreneuriales,
 - la sensibilisation et l'éducation des participants quant à l'importance de gérer sainement leurs finances personnelles,
 - la sensibilisation des participants à l'importance de développer et maintenir de saines habitudes de vie;
- Au cours de la dernière année, nous avons également conclu une nouvelle collaboration avec M^{me} Louise Lemieux, coordonnatrice de l'unité de recherche en éducation cognitive à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue, afin de développer et d'expérimenter des ateliers d'efficacité cognitive adaptés au profil de notre clientèle;
- Organisation d'un souper collectif auquel une quarantaine d'invités ont participé;
- Création et lancement d'un blogue « Les jeunes actifs » visant à promouvoir *Jeunes en action* auprès d'autres jeunes susceptibles d'en bénéficier;
- Réalisation du projet collectif consistant à organiser une conférence de sensibilisation à l'itinérance avec la collaboration de Mélissa Cossette et Simon Beaudoin. Les fonds amassés, soit 200 \$, ont été remis à la Fraternité St-Michel.

À noter que, suite à la fin de leur participation à *Jeunes en action*, les participants bénéficient d'un support individualisé avec leur intervenante, et ce, pour une période pouvant aller de 3 à 12 mois.

Taux moyen
d'occupation
de 74 %



Développer un projet

Apprendre à gérer ses finances



Dynamo est un lieu de création et d'accompagnement pour les entrepreneurs potentiels de 16 à 35 ans qui ont un projet ou une idée d'affaires. Il offre un soutien individuel et des activités d'animation de groupe pour aider les jeunes à passer à l'action et préciser leur choix de devenir entrepreneur.

Jeunes volontaires offre aux jeunes de 16 à 29 ans un encadrement et un soutien financier pour réaliser une idée originale ou un projet qui leur tient à cœur avec un objectif d'intégration au marché du travail ou d'un retour aux études.

Jeunes volontaires Réalizations 2009-2010

- Prolongation de l'entente de partenariat avec le Centre local d'emploi de Rouyn-Noranda confiant au CRJ la coordination et la promotion de la mesure *Jeunes volontaires*;
- Coordination du comité-conseil *Jeunes volontaires*, formé d'une personne-ressource de la SADC, de la Commission scolaire, du conseil d'administration de la Caisse Desjardins et d'une jeune ayant déjà réalisé un projet culturel;
- Confirmation de l'amorce de 2 projets *Jeunes volontaires* impliquant 3 participants et soutien à ces derniers dans la réalisation de leurs projets.

**Nouveau
au CRJ**

Parlons d'argent, un tout nouveau programme d'ateliers visant à sensibiliser et à outiller les jeunes en regard d'une saine gestion de leurs finances personnelles, est maintenant disponible au CRJ grâce à l'entente de partenariat réalisée avec l'Autorité des marchés financiers et les appuis de la Caisse Desjardins et du Centre local d'emploi de Rouyn-Noranda.

Dynamo Réalizations 2009-2010

- Participation de 111 jeunes aux différentes activités individuelles et de groupe animées par *Dynamo*;
- Réalisation de 6 simulations d'entraînement à la gestion d'entreprise pour un total de 71 participants;
- Collaboration à l'organisation, à la recherche et à la logistique des 4 dîners « Tout le monde en parle des PME » à Rouyn-Noranda de la Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda. Cette année, plus de 400 personnes ont assisté à ces activités qui ont mis en lumière les parcours de 16 entrepreneurs;
- Accompagnement des participants de *L'École du milieu* dans la réalisation de deux projets collectifs visant le développement de leurs qualités entrepreneuriales;
- Collaboration à la promotion et au recrutement de participantes pour la 4^e journée de l'entrepreneuriat féminin « S'enrichir pour grandir » réalisée par le Soutien à l'entrepreneuriat féminin de l'Abitibi-Témiscamingue. Plus de 150 personnes ont participé à cette activité.

Parlons d'argent - Réalisations 2009-2010

- Le 16 septembre 2009, lancement du projet *Parlons d'argent* dans le cadre d'une conférence de presse en compagnie de M^{me} Julie Lemieux, représentante de l'Autorité des marchés financiers, de même que de messieurs Jean-Claude Loranger et Marc Deschesnes, respectivement directeurs généraux de la Caisse Desjardins et du Centre local d'emploi ainsi que d'une vingtaine de participants et de représentants des médias;
- Rédaction et élaboration du contenu de 19 ateliers de formation. Le contenu de 15 de ces ateliers a été transmis à 9 intervenants du Centre ressources jeunesse, afin qu'ils puissent les utiliser en animation de groupe ou dans le cadre d'interventions en individuel;
- Animation de 20 ateliers auprès des participants de *L'École du milieu* et de *Jeunes en action*;
- Réalisation de 4 ateliers-conférences;
De ce nombre :
 - 2 en collaboration avec la Caisse Desjardins rejoignant 29 participants,
 - 1 en collaboration avec la Sûreté du Québec rejoignant 15 participants,
 - 1 en collaboration avec les Normes du travail rejoignant 16 participants.

**Nouveau
au CRJ**

Entreprendre en milieu scolaire

Développer ses qualités d'entrepreneur



Le **Défi de l'entrepreneuriat et de la coopération jeunesse** permet aux jeunes âgés de 12 à 35 ans de développer leurs qualités d'entrepreneur. En organisant des activités en milieu scolaire, l'agente de sensibilisation donne aux jeunes le goût d'entreprendre des projets.



Remise de prix dans le cadre du Concours québécois en entrepreneuriat

Gala Jeunes bénévoles



S'impliquer bénévolement

Découvrir un métier - Développer ses compétences

Jeunes bénévoles offre aux adolescents âgés de 12 à 17 ans la chance de s'impliquer bénévolement dans un organisme du milieu pendant l'été. En plus de développer leur employabilité, ils ont le choix de s'impliquer auprès des enfants, des aînés, des personnes handicapées ou dans l'organisation d'un spectacle.

Défi de l'entrepreneuriat jeunesse Réalizations 2009-2010

- Animation de 8 activités de sensibilisation à l'entrepreneuriat ayant permis de rejoindre 131 étudiants du Centre de formation professionnelle Polymétier, des écoles secondaires La Source et D'Iberville ainsi que de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue;
- Création et animation de 16 ateliers de sensibilisation à l'entrepreneuriat et à la coopération dans le cadre du module « J'entreprends pour réussir » avec les participants du projet *L'École du milieu*;
- Organisation de 8 visites d'entreprises pour les participants des projets *L'École du milieu* et *Jeunes en action*;
- Collaboration à la réalisation de 4 dîners « Tout le monde en parle des PME » à Rouyn-Noranda organisés par la Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda. Plus de 400 personnes ont assisté à ces activités mettant en lumière les parcours de 16 entrepreneurs;
- Réalisation d'ateliers de développement des qualités entrepreneuriales offerts à 7 jeunes dans le cadre de l'organisation du gala *Jeunes bénévoles*;
- Collaboration à la réalisation et à la promotion du rallye entrepreneurial réalisé dans le cadre de la journée nationale de la culture entrepreneuriale;
- Participation à la promotion, l'organisation et l'animation de la 12^e édition du Concours québécois en entrepreneuriat au niveau local ainsi qu'à l'organisation de la finale régionale du Concours;
- Participation à la rédaction du dossier de candidature du projet *L'Unique*, de *L'École du milieu*, qui a été déposé dans le cadre du Concours québécois en entrepreneuriat. Ce projet a été récipiendaire d'un prix lors de la finale locale, catégorie secondaire 2^e cycle.

Jeunes bénévoles Réalizations 2009-2010

- Coordination de la 11^e édition de *Jeunes bénévoles* ayant permis à près d'une soixantaine de jeunes de s'impliquer dans un organisme du milieu;
- Réalisation de près de 6 000 heures de bénévolat par les jeunes dans 9 organismes du milieu (CSSS de Rouyn-Noranda, Association pour l'intégration sociale, CPE Au Jardin de Pierrot, CPE Fleur et Miel, CPE Bonnaventure, CPE La Ribambelle, CPE L'Anode Magique, Ville de Rouyn-Noranda, CRJ);
- Organisation d'un gala « disco » visant à souligner l'implication des jeunes bénévoles en présence de parents, amis et organismes d'accueil.

Revenir en région

Travailler à Rouyn-Noranda - Développer son réseau

Place aux jeunes offre aux diplômés de 16 à 35 ans des activités pour explorer les possibilités de carrière en région, par l'organisation de séjours et par un service individuel d'aide à la recherche d'emploi à distance.

Participation record de 35 participants aux séjours exploratoires



Comité organisateur Place aux jeunes

Place aux jeunes-Ados vise à faire découvrir aux adolescents âgés de 12 à 17 ans les perspectives d'avenir quant aux possibilités de carrière à Rouyn-Noranda, de même qu'à développer leur sentiment d'appartenance face à leur communauté.

Place aux jeunes-Ados Réalizations 2009-2010

- Réalisation d'une activité de sensibilisation à l'école D'Iberville sur les services offerts par le CRJ et du projet *Place aux jeunes*;
- Réalisation d'une activité d'information à l'école D'Iberville pour le concours provincial de photos « Ma région à mon image ». Une centaine de jeunes ont été rencontrés et 70 formulaires d'inscription ont été distribués;
- Organisation de la 1^{re} journée PAJ-Ados, en collaboration avec l'école secondaire D'Iberville, soit les professeurs, les conseillères en orientation et 12 conférenciers de différents milieux. Environ 130 jeunes ont participé.

Place aux jeunes Réalizations 2009-2010

- Pour sa 15^e année d'existence, nous avons innové en réalisant 2 séjours exploratoires avec des cohortes de participants différentes, offrant ainsi la chance à davantage de jeunes de venir explorer les possibilités de vivre et de travailler à Rouyn-Noranda. Nous avons donc eu un nombre record de 35 jeunes diplômés qui ont pu vivre cette belle expérience;
- À ce jour, déjà 12 de ces participants se sont établis à R-N, et ce, grâce à la précieuse collaboration de 35 parrains et marraines, de même que de nombreux conférenciers qui ont offert généreusement leur disponibilité afin d'échanger avec ces jeunes quant aux possibilités pouvant s'offrir à eux à Rouyn-Noranda. Nous tenons donc à remercier chaleureusement les 8 membres du comité organisateur ainsi que les 90 collaborateurs et conférenciers qui se joignent à nous;
- Organisation de 2 activités régionales regroupant les 132 participants de *Place aux jeunes* de la région;
- Participation à la Tournée de recrutement « L'Abitibi-Témiscamingue débarque à Montréal, Québec et Sherbrooke » avec les autres agents de migration *Place aux jeunes* et les représentants de Valorisation Abitibi-Témiscamingue. Près de 2 300 personnes ont été rencontrées et, de ce nombre, une centaine nous ont fait parvenir leur curriculum vitae, dont 87 étudiants intéressés à participer aux séjours exploratoires des projets *Place aux jeunes* en Abitibi-Témiscamingue;
- Mise à jour de l'étude sur les retombées de *Place aux jeunes* Rouyn-Noranda avec Luc Blanchette, économiste à Service Canada. Cette étude révèle que les diplômés revenus en région depuis 1996, par le biais de *Place aux jeunes* Rouyn-Noranda, représentent des retombées économiques et salariales de près de 35 millions;
- Soutien individuel à distance de 96 diplômés dans leurs démarches d'établissement en région. De ce nombre, 15 jeunes ont effectué un retour à Rouyn-Noranda;
- Envoi de 48 bulletins hebdomadaires Accro des régions à 477 jeunes désireux de connaître les offres d'emploi et les activités à Rouyn-Noranda;
- Participation à la table des ressources humaines de Rouyn-Noranda pour développer nos stratégies d'attraction de main-d'œuvre qualifiée à Rouyn-Noranda.



Trouver un emploi

Découvrir les carrières en santé et services sociaux



Aux petits soins, la Stratégie de recrutement en santé et services sociaux, est un projet de partenariat unique au Québec, tissé entre le CRJ et les 10 établissements du réseau de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue affiliés à l'Agence.

Cette stratégie vise, dans un premier temps, à aider les établissements de la région dans leurs efforts d'attraction et de recrutement de personnel professionnel, technique et paratechnique.

Dans un deuxième temps, des efforts considérables sont investis afin de sensibiliser les étudiants aux possibilités de carrière qui s'offriront à eux lors des prochaines années en Abitibi-Témiscamingue.

191 diplômés motivés à faire carrière chez nous



Aux petits soins Réalizations 2009-2010

- Participation, en collaboration avec différents établissements de santé et services sociaux de la région, à 10 salons de recrutement à l'extérieur de la région ayant permis de recueillir 144 candidatures;
- Participation à la Tournée de recrutement « L'Abitibi-Témiscamingue débarque à Montréal, Québec et Sherbrooke » avec les agents de migration *Place aux jeunes* et les représentants de Valorisation Abitibi-Témiscamingue. Près de 2 300 personnes ont été rencontrées dans le cadre de ces activités. De ce nombre, une centaine nous ont fait parvenir leur curriculum vitae et 87 étudiants se sont montrés intéressés à participer aux séjours exploratoires des projets *Place aux jeunes* en Abitibi-Témiscamingue;
- Rencontre de 1 725 jeunes de 3^e, 4^e et 5^e secondaire de l'Abitibi-Témiscamingue lors de 36 activités dans les commissions scolaires;
- Mise à jour des outils de communication, notamment de la brochure « En Abitibi-Témiscamingue, Ça prend du panache! » et du site Internet www.jaidupanache.com avec l'ajout d'un onglet « Métiers d'avenir » incorporant l'information relative aux titres d'emploi offrant les meilleures perspectives dans les prochaines années;
- Suivi individualisé des 47 candidatures reçues via le site Internet www.jaidupanache.com;
- Participation à un salon de recrutement à Sudbury avec Valorisation Abitibi-Témiscamingue où nous avons rencontré 250 personnes, dont 75 nous ont laissé leur candidature pour venir travailler en région;
- Participation à l'implantation et au déploiement de la stratégie régionale de main-d'œuvre 2009-2015 de l'Agence de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue par la participation à 5 réunions des chargés de projets;
- Membre du comité organisateur du colloque sur l'accueil des nouveaux arrivants en Abitibi-Témiscamingue organisé par Valorisation Abitibi-Témiscamingue, auquel près de 200 personnes ont assisté.

Salons de recrutement en santé et services sociaux

Merci



à tous nos partenaires financiers et à nos bailleurs de fonds



Daniel Bernard, député
Rouyn-Noranda / Témiscamingue



Centre de santé et de services sociaux
de Rouyn-Noranda



Auxiliaires bénévoles du CSSSRN – PME Inter Notaires – Marc Lemay, député fédéral au Bloc québécois –
Géodéfor inc. – Fondation Laure-Gaudreault (AREQ, secteur Rouyn-Noranda) – Construction Talbon –
Groupe Stavibel inc. – Mines Aurizon Itée – Pharmacie André et Claude Jeanneteau –
Hydro-Québec – Marcel Baril Itée – Autobus Maheux – Les constructions C. Marchand enr. –
Dallaire spécialités inc. – Demolitech

www.crj-at.qc.ca

80, rue Mgr Tessier Est, bureau 102, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 3B9
Téléphone : 819 762-0715 Télécopieur : 819 762-8775 crj-at@crj-at.qc.ca